



TITLE IX *"No person...shall, on the basis of sex, be excluded from participation in, be denied the benefits of, or be subjected to discrimination under any education program or activity receiving Federal financial assistance."*

Title IX of the Education Amendments of 1972

The El Monte Union High School District ("District") does not discriminate on the basis of sex and prohibits sex discrimination, including sex-based harassment, in any education program or activity that it operates. The prohibition against discrimination on the basis of sex is required by federal law (20 USC 1681-1688; 34 CFR Part 106) and extends to employment. The District also prohibits retaliation against any student for filing a complaint or exercising any right granted under Title IX.

The District is required, as specified in Title IX, to take prompt and equitable action to address any potential Title IX violations that are brought to its attention. Any inquiries about the application of Title IX, this notice, and who is protected by Title IX may be referred to the District's Title IX Coordinator, to the Assistant Secretary for Civil Rights of the U.S. Department of Education, or both.

The District has designated and authorized the following employee(s) as the District's Title IX Coordinator / Compliance Officer (s) to address concerns or inquiries regarding discrimination on the basis of sex, including sex-based harassment. Further, to inspect or obtain a copy of the District's sex discrimination and sex-based harassment policies and administrative regulations, please contact:

For Student Matters	For Personnel Matters
Laura Rivas, Ed.D., Assistant Superintendent Educational Services	Robin Torres, Assistant Superintendent for Human Resources
Phone: 626.444.9005 ext. 9895	626.444.9005 ext. 9815
Email: laura.rivas@emuhsd.org	Email: robin.torres@emuhsd.org

Any individual may report sex discrimination, including sex-based harassment, to the Title IX Coordinator or any other school employee at any time, including during non-business hours, by mail, phone, or email. During District business hours, reports may also be made in person. Upon receiving an allegation of sex harassment, including sex-based harassment, the Title IX Coordinator will promptly notify the parties, in writing, of the applicable District complaint procedure.

To view an electronic copy of the District's policies and administrative regulations on sex discrimination, including sex-based harassment, including the grievance process that complies with 34 CFR 106.45, please see Board Policy/Administrative Regulation 5145.7 - Sex Discrimination and Sex-Based Harassment and Administrative Regulation 5145.71 - Title IX Sex Discrimination and Sex-Based Harassment Complaint Procedures on the district's website at [Active Policies - 3537 Johnson Ave | El Monte, CA 91731 | \(626\) 444-9005 BoardDocs® Pro](#).

Materials used to train employees; the Title IX Coordinator; investigator(s), decisionmaker(s), and other person(s) who are responsible for implementing the District's grievance procedures or have the authority to modify or terminate supportive measures; and any person(s) who facilitates an informal resolution process, are available at the District office upon request.

Where can I obtain further information or assistance?

At your school:

Jose R. Banas, Principal Mountain View High School
626.443.6181

At the District Office

Call or write to:
El Monte Union High School District
3537 Johnson Ave.
El Monte, California 91731
626.444.9005



Título IX “Ninguna persona será excluida, por motivos de sexo, de la participación, ni se le negarán los beneficios, ni será objeto de discriminación en ningún programa o actividad educativa que reciba ayuda económica federal”.

Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972

El Monte Union High School District (“Distrito”) no discrimina por motivos de sexo y prohíbe la discriminación sexual, incluyendo el acoso por motivos de sexo, en cualquier programa o actividad educativa que organice. La ley federal (20 USC 1681-1688; 34 CFR Parte 106) exige la prohibición de la discriminación por motivos de sexo y se extiende al empleo. El Distrito también prohíbe las represalias contra cualquier estudiante por presentar una queja o ejercer cualquier derecho concedido bajo el Título IX.

El Distrito está obligado, tal y como se especifica en el Título IX, a tomar medidas rápidas y equitativas para tratar cualquier posible infracción del Título IX que se ponga en su conocimiento. Cualquier consulta sobre la aplicación del Título IX, este aviso y quién está protegido por el Título IX puede remitirse al coordinador del Título IX del Distrito, al subsecretario de Derechos Civiles del Departamento de Educación de EE. UU., o a ambos.

El Distrito ha designado y autorizado a los siguientes empleados como el coordinador/encargado de cumplimiento del Título IX del Distrito para atender las preocupaciones o consultas relacionadas con la discriminación por motivos de sexo, incluyendo el acoso por motivos de sexo. Además, para inspeccionar u obtener una copia de las políticas y normativas administrativas del Distrito sobre la discriminación por motivos de sexo y el acoso por motivos de sexo, comuníquese con:

Para asunto de estudiantes	Para asuntos de personal
Laura Rivas, Ed.D., superintendente adjunta de Servicios Educacionales	Robin Torres, superintendente adjunta de Recursos Humanos
Teléfono: 626.444.9005 ext. 9895	626.444.9005 ext. 9815
Correo electrónico: laura.rivas@emuhsd.org	Correo electrónico: robin.torres@emuhsd.org

Cualquier persona puede denunciar la discriminación sexual, incluyendo el acoso por motivos de sexo, al coordinador del Título IX o a cualquier otro empleado de la escuela en cualquier momento, incluso en horas no laborables, por correo, teléfono o correo electrónico. Durante el horario de atención del Distrito, las denuncias también podrán hacerse en persona. Al recibir una denuncia por acoso sexual, incluyendo el acoso por motivos de sexo, el coordinador del Título IX notificará sin demora a las partes, por escrito, el procedimiento de denuncia del Distrito aplicable.

Para ver una copia electrónica de las políticas y normativas administrativas del Distrito sobre la discriminación sexual, incluyendo el acoso por motivos de sexo, y el proceso de queja formal que cumple la norma 34 CFR 106.45, consulte la Política de la Junta Directiva/Normativa Administrativa 5145. 7 - Discriminación sexual y acoso por motivos de sexo y la Normativa Administrativa 5145.71 - Procedimientos de queja por discriminación sexual y acoso por motivos de sexo del Título IX en el sitio web del distrito en [Active Policies - 3537 Johnson Ave | El Monte, CA 91731 | \(626\) 444-9005 BoardDocs® Pro.](#)

Los materiales que se usan para capacitar a los empleados; el coordinador del Título IX; los investigadores, las personas encargadas de tomar decisiones y otras personas responsables de implementar los procedimientos para presentar una queja del Distrito o que tengan la autoridad para modificar o dar por terminadas las medidas de apoyo; y cualquier persona que facilite un proceso informal de resolución, están disponibles en la oficina del Distrito a solicitud.

¿Dónde puedo obtener más información o ayuda?

En su escuela:

Jose R. Banas, director de Mountain View High School
626.443.6181

En la oficina del distrito

Llame o escriba a:
El Monte Union High School District
3537 Johnson Ave.
El Monte, CA 91731
626.444.9005